

PENGANTAR ILMU MANAJEMEN

Sumarno ST, MM

Dr. Iwan Asmadi., SE., MM.

Dr. Gopur.,M.M.,M.Pd

Marzuki, S.Sos., M.Pd

Darmansah, S.E., M.M.

Sanksi Pelanggaran Pasal 72
Undang-undang Nomor 19 Tahun 2002
Tentang Hak Cipta

1. Barang siapa dengan sengaja melanggar dan tanpa hak melakukan perbuatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 Ayat (1) atau Pasal 49 Ayat (1) dan Ayat (2) dipidana dengan pidana penjara masing-masing paling singkat 1 (satu) bulan dan/atau denda paling sedikit Rp 1.000.000,00 (satu juta rupiah), atau pidana paling lama 7 (tahun) dan/atau denda paling banyak Rp 5.000.000.000,00 (lima miliar rupiah).
2. Barang siapa dengan sengaja menyiarkan, memamerkan, mengedarkan, atau menjual kepada umum suatu ciptaan atau barang hasil pelanggaran hak cipta atau hak terkait sebagai dimaksud pada Ayat (1) dipidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

PENGANTAR ILMU MANAJEMEN

Sumarno ST, MM

Dr. Iwan Asmadi., SE., MM.

Dr. Gopur.,M.M.,M.Pd

Marzuki, S.Sos., M.Pd

Darmansah, S.E., M.M.



YAYASAN PUTRA ADI DHARMA

PENGANTAR ILMU MANAJEMEN

Penulis :

Sumarno ST, MM
Dr. Iwan Asmadi., SE., MM.
Dr. Gopur.,M.M.,M.Pd
Marzuki, S.Sos., M.Pd
Darmansah, S.E., M.M.

ISBN : 978-634-7155-36-8

Editor :

Umi Safangati Hidayatun

Penyunting :

Yayasan Putra Adi Dharma

Desain sampul dan Tata letak

Yayasan Putra Adi Dharma

Penerbit :

Yayasan Putra Adi Dharma

Redaksi :

Wahana Pondok Ungu Blok B9 no 1,Bekasi
Office Marketing Jl. Gedongkuning, Banguntapan Bantul, Yogyakarta
Office Yogyakarta : 087777899993
Marketing : 088221740145
Instagram : @ypad_penerbit
Website : <https://ypad.store>
Email : teampenerbit@ypad.store

Cetakan Pertama Maret 2025

Hak cipta dilindungi undang-undang

Dilarang memperbanyak karya tulis ini dalam bentuk dan dengan cara apapun tanpa ijin tertulis dari penerbit.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga buku "Pengantar Ilmu Manajemen" ini dapat diselesaikan dengan baik. Buku ini disusun untuk memberikan pemahaman dasar mengenai ilmu manajemen yang sangat penting dalam dunia kerja dan kehidupan sehari-hari. Manajemen yang efektif dan efisien sangat dibutuhkan dalam setiap organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Buku ini dirancang untuk memberikan pemahaman mengenai berbagai aspek manajemen mulai dari perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan, pengendalian, hingga pengambilan keputusan.

Penulisan buku ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, kami ingin mengucapkan terima kasih kepada semua yang telah membantu dalam penyusunan buku ini. Semoga buku ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan menjadi referensi yang berguna dalam mempelajari ilmu manajemen.

Akhir kata, penulis berharap buku ini dapat memberikan wawasan yang lebih dalam mengenai manajemen dan dapat diterapkan dalam dunia kerja maupun kehidupan sehari-hari.

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|--|------------|
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | vii |
| BAB 1 PENDAHULUAN ILMU MANAJEMEN | 1 |
| A. Definisi Manajemen | 1 |
| B. Sejarah dan Perkembangan Ilmu Manajemen..... | 2 |
| C. Fungsi-fungsi Dasar Manajemen | 3 |
| BAB 2 PERENCANAAN DALAM MANAJEMEN | 4 |
| A. Konsep Perencanaan | 4 |
| B. Proses Perencanaan..... | 6 |
| C. Jenis-jenis Perencanaan | 7 |
| BAB 3 PENGORGANISASIAN | 10 |
| A. Struktur Organisasi..... | 10 |
| B. Desain Organisasi..... | 13 |
| C. Sentralisasi dan Desentralisasi..... | 16 |
| BAB 4 KEPEMIMPINAN DALAM MANAJEMEN | 20 |
| A. Teori-teori Kepemimpinan..... | 20 |
| B. Gaya Kepemimpinan..... | 24 |
| C. Kepemimpinan Situasional | 28 |
| BAB 5 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA | 31 |
| A. Perencanaan SDM..... | 32 |
| B. Rekrutmen dan Seleksi | 33 |
| C. Pengembangan dan Pelatihan SDM..... | 36 |
| BAB 6 PENGENDALIAN MANAJEMEN | 38 |
| A. Konsep Pengendalian | 38 |
| B. Sistem dan Proses Pengendalian..... | 39 |
| C. Jenis-jenis Pengendalian | 42 |
| BAB 7 MANAJEMEN OPERASI..... | 46 |
| A. Pengertian Manajemen Operasi..... | 47 |
| B. Perencanaan Produksi dan Pengendalian..... | 47 |
| C. Manajemen Kualitas | 48 |
| BAB 8 MANAJEMEN STRATEGIS..... | 50 |
| A. Pengertian Manajemen Strategis | 51 |
| B. Analisis Lingkungan Eksternal dan Internal | 51 |
| C. Formulasi Strategi..... | 52 |

| | |
|--|-----------|
| BAB 9 MANAJEMEN PERUBAHAN | 54 |
| A. Teori dan Model Perubahan | 55 |
| B. Manajemen Resistensi terhadap Perubahan | 56 |
| C. Implementasi Perubahan | 57 |
| BAB 10 PENGAMBILAN KEPUTUSAN | 59 |
| A. Proses Pengambilan Keputusan | 59 |
| B. Alat dan Teknik Pengambilan Keputusan | 64 |
| C. Faktor yang Mempengaruhi Pengambilan Keputusan | 64 |
| D. Pengambilan Keputusan dalam Situasi Ketidakpastian | 65 |
| BAB 11 PENGENDALIAN DAN EVALUASI..... | 67 |
| A. Sistem Pengendalian..... | 67 |
| B. Teknik-Teknik Pengendalian..... | 68 |
| C. Evaluasi Kinerja..... | 69 |
| D. Penanganan Masalah dan Penyimpangan | 72 |
| DAFTAR PUSTAKA | 76 |

BAB 1

PENDAHULUAN ILMU MANAJEMEN

Manajemen merupakan salah satu disiplin ilmu yang fundamental dalam kehidupan organisasi modern. Secara umum, manajemen dapat diartikan sebagai proses perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan, dan pengendalian sumber daya organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan secara efektif dan efisien. Dalam dunia yang semakin kompleks dan kompetitif, peran manajemen menjadi sangat vital untuk memastikan bahwa setiap komponen dalam organisasi dapat berfungsi secara optimal. Melalui penerapan prinsip-prinsip manajemen yang baik, organisasi dapat menghadapi berbagai tantangan, beradaptasi dengan perubahan lingkungan, dan tetap berada di jalur yang benar untuk mencapai tujuan jangka panjang.

A. Definisi Manajemen

Manajemen adalah suatu proses yang melibatkan koordinasi dan pengawasan terhadap berbagai kegiatan dalam suatu organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan secara efektif dan efisien. Secara etimologis, kata "manajemen" berasal dari bahasa Latin *manus* yang berarti tangan, yang kemudian berkembang dalam bahasa Italia menjadi *maneggiare* yang berarti menangani. Dalam konteks modern, manajemen mencakup serangkaian fungsi dasar seperti perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan, dan pengendalian, yang semuanya berfokus pada pemanfaatan sumber daya yang ada baik itu sumber daya manusia, keuangan, maupun material dengan cara yang paling produktif. Manajemen tidak hanya berlaku dalam konteks bisnis, tetapi juga dalam berbagai jenis organisasi lainnya seperti pemerintah, lembaga pendidikan, dan organisasi nirlaba. Dengan demikian, pemahaman tentang manajemen sangatlah penting bagi siapa saja yang terlibat dalam pengambilan keputusan dan pengelolaan sumber daya dalam organisasi.

Manajemen juga dapat dilihat sebagai seni dan ilmu. Sebagai seni, manajemen melibatkan keterampilan interpersonal dan kepemimpinan untuk menginspirasi dan memotivasi orang lain agar bekerja sama menuju tujuan bersama. Sementara itu, sebagai ilmu, manajemen didasarkan pada prinsip-prinsip dan teori-teori yang telah teruji dan dikembangkan melalui penelitian serta pengalaman praktis.

Para ahli manajemen seperti Henri Fayol dan Frederick Taylor telah memberikan kontribusi signifikan terhadap pemahaman tentang bagaimana fungsi-fungsi manajemen

dapat diterapkan secara efektif dalam berbagai situasi organisasi. Manajemen yang baik tidak hanya berfokus pada pencapaian tujuan, tetapi juga pada pengelolaan sumber daya secara berkelanjutan, pengembangan karyawan, dan penciptaan nilai bagi semua pemangku kepentingan. Oleh karena itu, manajemen menjadi esensial dalam menciptakan organisasi yang adaptif, inovatif, dan mampu bertahan dalam menghadapi tantangan global yang terus berubah.

B. Sejarah dan Perkembangan Ilmu Manajemen

Sejarah ilmu manajemen dapat ditelusuri kembali ke masa-masa awal peradaban manusia ketika kebutuhan untuk mengorganisasikan dan mengelola sumber daya muncul, terutama dalam proyek-proyek besar seperti pembangunan piramida di Mesir atau Tembok Besar di Tiongkok. Namun, sebagai disiplin ilmu yang formal, manajemen mulai berkembang pada abad ke-19 seiring dengan Revolusi Industri di Eropa dan Amerika Serikat. Revolusi ini menandai peralihan dari ekonomi agraris ke ekonomi industri, yang menciptakan kebutuhan akan pengelolaan pabrik-pabrik besar, alokasi tenaga kerja, dan pengendalian proses produksi secara lebih efisien.

Frederick Winslow Taylor, dikenal sebagai "Bapak Manajemen Ilmiah," adalah salah satu tokoh utama yang meletakkan dasar-dasar manajemen sebagai ilmu. Melalui karyanya, seperti "The Principles of Scientific Management" (1911), Taylor memperkenalkan konsep efisiensi dan produktivitas dengan pendekatan ilmiah terhadap manajemen tenaga kerja. Selain Taylor, Henri Fayol dari Prancis juga memberikan kontribusi besar dengan memperkenalkan lima fungsi dasar manajemen: perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, koordinasi, dan pengendalian, yang kemudian menjadi landasan bagi teori manajemen modern.

Seiring berjalannya waktu, ilmu manajemen terus berkembang dengan munculnya berbagai aliran dan teori, seperti Teori Hubungan Manusiawi yang dipelopori oleh Elton Mayo dan eksperimen Hawthorne, yang menekankan pentingnya aspek sosial dan psikologis dalam produktivitas karyawan. Pada pertengahan abad ke-20, konsep manajemen mulai dipengaruhi oleh perkembangan teknologi dan globalisasi, yang memunculkan pendekatan-pendekatan baru seperti Manajemen Mutu Terpadu (Total Quality Management), Manajemen Strategis, dan Teori Kontingensi. Kini, manajemen tidak hanya dilihat sebagai serangkaian fungsi mekanistik, tetapi juga sebagai proses

dinamis yang melibatkan inovasi, adaptasi, dan pengambilan keputusan yang kompleks di tengah lingkungan yang terus berubah.

C. Fungsi-fungsi Dasar Manajemen

Fungsi-fungsi dasar manajemen merupakan elemen-elemen kunci yang harus dilaksanakan oleh setiap manajer untuk memastikan bahwa organisasi dapat mencapai tujuannya secara efektif dan efisien. Secara umum, fungsi-fungsi ini dapat dibagi menjadi empat kategori utama: perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan, dan pengendalian.

Perencanaan adalah proses menentukan tujuan organisasi dan merumuskan strategi serta tindakan yang diperlukan untuk mencapainya. Ini adalah langkah awal yang penting karena memberikan arah dan fokus bagi seluruh aktivitas organisasi.

Selanjutnya, pengorganisasian melibatkan pengaturan sumber daya, baik itu manusia, material, maupun finansial, dalam struktur yang logis dan efisien untuk mendukung pelaksanaan rencana yang telah dibuat. Ini mencakup pembentukan hierarki organisasi, pembagian tugas, serta koordinasi antarunit kerja.

Kepemimpinan adalah fungsi manajemen yang berhubungan dengan memotivasi, mempengaruhi, dan mengarahkan karyawan untuk bekerja secara efektif dan mencapai tujuan organisasi. Kepemimpinan tidak hanya tentang memberikan arahan, tetapi juga tentang membangun hubungan yang baik, mengatasi konflik, dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif.

Fungsi terakhir adalah pengendalian, yang bertujuan untuk memastikan bahwa kinerja organisasi tetap sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan. Pengendalian melibatkan pemantauan, evaluasi, dan pengambilan tindakan korektif jika diperlukan. Dengan kata lain, fungsi pengendalian membantu organisasi tetap berada di jalur yang benar menuju pencapaian tujuannya.

Keempat fungsi ini saling terkait dan saling mendukung satu sama lain, menciptakan sebuah siklus manajemen yang terus berulang seiring organisasi menghadapi tantangan dan peluang baru. Dengan memahami dan menerapkan fungsi-fungsi dasar ini secara efektif, manajer dapat membantu organisasi mereka untuk berkembang dan mencapai keberhasilan jangka panjang.

DAFTAR PUSTAKA

- Adler, N. J., & Gundersen, A. (2008). *International dimensions of organizational behavior* (5th ed.). Cengage Learning.
- Brewster, C., Chung, C., & Sparrow, P. (2016). *Globalizing human resource management*. Routledge.
- Brown, M. E., & Treviño, L. K. (2006). Ethical leadership A review and future directions. *The Leadership Quarterly*, 17(6), 595-616. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2006.10.004>
- Daft, R. L. (2021). *Management* (13th ed.). Cengage Learning.
- Daft, R. L. (2021). *Management* (13th ed.). Cengage Learning.
- Ghoshal, S., & Bartlett, C. A. (1997). *The individualized corporation A fundamentally new approach to management*. Harvard Business Review Press.
- Grant, R. M. (2019). *Contemporary strategy analysis Text and cases edition* (10th ed.). Wiley.
- Hamel, G., & Prahalad, C. K. (1994). *Competing for the future*. Harvard Business Review Press.
- Harrison, J. S., & John, C. H. (2018). *Foundations in strategic management* (7th ed.). Cengage Learning.
- Harrison, J. S., & John, C. H. (2018). *Foundations in strategic management* (7th ed.). Cengage Learning.
- Hitt, M. A., Ireland, R. D., & Hoskisson, R. E. (2022). *Strategic management Concepts and cases* (13th ed.). Cengage Learning.
- Jick, T. D. (1993). *Implementing change A practical guide for managers* (2nd ed.). McGraw-Hill Education.
- Kotter, J. P. (1996). *Leading change*. Harvard Business Review Press.
- Kotter, J. P. (2012). *Leading change*. Harvard Business Review Press.

Lorsch, J. W. (2012). *Aligning the stars How to succeed when professionals drive results*. Harvard Business Review Press.

Mintzberg, H. (1979). *The structuring of organizations A synthesis of the research*. Prentice Hall.

Mintzberg, H. (1979). *The structuring of organizations A synthesis of the research*. Prentice Hall.

Mintzberg, H., Ahlstrand, B., & Lampel, J. (1998). *Strategy safari A guided tour through the wilds of strategic management*. Free Press.

Norris, G. W., & Normann, R. (2009). *Management for a small planet Strategies for sustainability*. Routledge.

Pfeffer, J. (2010). *Power Why some people have it—and others don't*. HarperBusiness.

Pfeffer, J., & Sutton, R. I. (2006). *Hard facts, dangerous half-truths, and total nonsense Profiting from evidence-based management*. Harvard Business Review Press.

Porter, M. E. (2008). *Competitive advantage Creating and sustaining superior performance*. Free Press.

Robinson, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior (18th ed.)*. Pearson.

Robinson, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Essentials of organizational behavior (14th ed.)*. Pearson.

Schilling, M. A. (2017). *Strategic management of technological innovation (6th ed.)*. McGraw-Hill Education.

Senge, P. M. (2006). *The fifth discipline The art and practice of the learning organization*. Doubleday.

Teece, D. J. (2014). *Dynamic capabilities and strategic management Organizing for innovation and growth*. Oxford University Press.

Tushman, M. L., & O'Reilly, C. A. (1996). Ambidextrous organizations Managing evolutionary and revolutionary change. *California Management Review*, 38(4), 8-30.

Ulrich, D., Brockbank, W., Johnson, D., & Sandholtz, K. (2020). HR competencies Mastery at the intersection of people and business. Society for Human Resource Management.

Wheelen, T. L., & Hunger, J. D. (2021). Strategic management and business policy Globalization, innovation, and sustainability (15th ed.). Pearson.

BIODATA PENULIS



Sumarno ST, MM

Dosen program study Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik Politeknik
PGRI Banten

Penulis lahir di Purbalingga 27 Februari 1966, Penulis menyelesaikan jenjang pendidikan sarjana S1 (Strata satu) pada universitas Sultan Ageng Tirtayasa pada jurusan Teknik manajemen Industri Cilegon, Banten. Dan melanjutkan Pendidikan S2 pada program studi Magister Manajemen jurusan Manajemen Operational di Universitas Mercu Buana Jakarta. Selain aktivitas akademis, penulis juga active sebagai konsultan di Perusahaan asing contractor *Oil and gas* yang bertempat di Jakarta. PT. ISTANA KARANG LAUT. Penulis dapat dihubungi melalui E-mail: smuakhid@gmail.com

Dr. Iwan Asmadi, SE., MM.



Iwan Asmadi, A.Md.M.TrL, S.E., M.M., lahir di Jakarta 12 September 1975. Riwayat pendidikan, pendidikan dasar di SDN 01 Pagi Duri Pulo Jakarta dan lulus pada tahun 1987, Kemudian melanjutkan pendidikan di SMPN 35 Jakarta dan lulus pada tahun 1990 dan SMAN 25 Jakarta lulus pada tahun 1993. Selama menempuh pendidikan SMA peneliti juga aktif melatih beladiri Taekwondo. Setelah lulus dari SMA peneliti melanjutkan pendidikan pada Sekolah Tinggi Manajemen Transport (STMT Trisakti) dan mendapatkan ijazah untuk diploma tiga pada tahun 1996. Selang satu tahun kemudian peneliti melanjutkan pendidikan sarjana penuh (S1) pada Fakultas Ekonomi dan lulus pada tahun 1999 di Universitas Islam Jakarta. Sepuluh tahun kemudian tepatnya pada tahun 2009 peneliti lulus dan mendapatkan ijazah S2 program Magister Manajemen di Universitas Suryadarma. Tahun 2021 penulis melanjutkan studi pada Program Doktorat (S3) di Universitas Islam Nusantara Program Studi Manajemen Pendidikan.

Karir Peneulis dimulai dengan menjadi karyawan swasta tahun 1996 pada perusahaan Internasional yang bergerak dibidang pelayaran, perusahaan freight forwarder, trucking dan depo container, freight forwarder. Perusahaan export-import, pengelolaan dan pengembangan SDM, Perusahaan outsourcing, dan lain-lain. Saat ini penulis tercatat sebagai dosen tetap pada Universitas Bina Sarana Informatika, Fakultas Ekonomi. Penulis juga aktif mengajar pada Perguruan Tinggi Politeknik Tunas Pemuda, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Triguna dan Institute Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan.

Karya tulis yang pernah dibuat penulis buku referensi Sistem Informasi Manajemen dalam organisasi (2023), Book Chapter Buku ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (2024), Book Chapter Kepemimpinan Dalam organisasi Pendidikan (2022), Book Chapter Kebijakan dan Kinerja Birokrasi Pendidikan (2022). Book chapter Supervisi dan Mutu Pendidikan (2022). Bunga Rampai Peluang & Tantangan Manajemen Pendidikan di Era Revolusi Industri 4.0 dan Society 5.0 (2022). Book Chapter Aswaja An-Nahdkiyyah (Fikrah, Harakkah, Amaliyah) (2023) dan Book Chapter Mewujudkan Lembaga Pendidikan Unggul Berbasis Konsep Manajemen Strategis Balance Score Card (2023).

Dr. Gopur,.M.M,.M.Pd



Gopur, di lahirkan di Tegal, 5 Juli 1963 Pendidikan Sarjana Geografis (S1) di Universitas Negeri Jakarta (1998), Magister Manajemen (S2) Universitas Trisakti (2003), Menyelesaikan Magister Pendidikan (S2) di Universitas Indra Prasta PGRI Jakarta (2014) dan Doktor (S3) Bidang Manajemen Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta (2016).

Pengalaman bekerja sebagai Guru SMP/SMA Puspawiyata Citeureup Bogor (1989-1992), SMP PGRI 2 Gunung Putri Bogor (1993-1994), SMPN1/SMPN2 Gunung Putri Bogor (1991-1994) SMP Terampil Jakarta (2008-2016) , SMK BINA PRESTASI Jakarta (2009-2012), SMPN 19 Jakarta (1995-2000), SMPN 123 JAKARTA (1994-2012) diangkat CPNS 2008 DI SMPN 123 Jakarta kemudian mutasi di SMPN 177 Bintaro (2012-2023). Penulis sebagai dosen di STKIP Panca Sakti Bekasi (2010-2012), STKIP Kusuma Negara (2010-2012), Mengajar Program pascasarjana pada STIMA IMMI (2012-2016), STIE Triguna Jakarta (2010-2012), STIE Bisnis Indonesia (2019-2024) dan Politeknik Tunas Pemuda (2013) S.d sekarang, sebagai Dosen Universitas Panca Sakti Bekasi (2024).

Menulis Buku : 1. Model Pembelajaran Kreatif Abad 21 Pada revolusi Industri 4.0 (2019) 2. Sistem informasi Manajemen dalam organisasi (2023). Aktif Dalam Kegiatan Workshop dan Seminar di antaranya: Dalam lomba penguasaan dan pemahaman perangkat dan materi kurikulum (1994), Telah mengikuti seminar Statistika: Kiat Sukses Mendesain Kuesioner untuk survey dalam suatu Penelitian (2000), Sebagai Guru Pamong pada materi Program Pengalaman Lapangan di Lembaga Akta Mengajar Universitas Negeri Jakarta (2007), Pelatihan Pembuatan dan Pemanfaatan Media Pembelajaran (2016), Peserta Seminar Nasional **OUTLOOK PEREKONOMIAN INDONESIA: Peranan ekonomi digital dalam mendorong Pertumbuhan Ekonomi** (2016). Penulis rutin melakukan penelitian yang hasilnya dijadikan artikel jurnal nasional yang berjudul pengaruh pengawasan, lingkungan kerja dan komitmen kerja terhadap produktivitas kerja guru (studi kausal di sekolah menengah pertama swasta kota administrasi jakarta selatan), jurnal strategi pengembangan karir dosen sebagai upaya dan peningkatan kualitas pendidikan tinggi. Penulis mendapat piagam penghargaan palang merah Indonesia dengan suka rela telah menyumbangkan darahnya untuk kepentingan kemanusiaan (10) sepuluh kali dan sebagai Ketua YAYASAN BHAKTI PRAJA HUSADA Periode 2019-2024. Alamat korespondensi penulis sebagai berikut:
gopurusakti63@gmail.com



Marzuki, S.Sos., M.Pd

Marzuki, S.Sos., M.Pd. Dosen di Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Biologi Universitas Kapuas Sejak tahun 2012 dan sudah Sertifikasi Dosen.

Penulis lahir di Klaten pada tanggal 16 Maret 1978 di Desa Tegalsono Kebondalem Lor, Kecamatan Prambanan, Kabupaten Klaten Propinsi Jawa Tengah anak dari pasangan Bapak Mulyadi (ALM) dan Ibu Wagiyem (ALM). Menikah dengan Aida Fitriani, S.Sos, M.Si anak dari pasangan Bapak Abang Palis dan Ibu Haminah. Pada saat ini telah dikaruniai putra yaitu: Muhammad Zidhan Fatturahman, dan putri : Ainul Mahmudah (Alm). Penulis Menyelesaikan program Sarjana (S-1) pada tahun 2008 jurusan Ilmu Administrasi Negara di Universitas Kapuas, Program Pascasarjana (S-2) Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA jurusan Magister Administrasi Pendidikan pada tahun 2011. Diangkat menjadi Dosen FKIP Universitas Kapuas dari tahun 2012 hingga sekarang.

Buku yang telah ditulis, Yaitu:

1. Buku referensi: INOVASI DALAM PEMBELAJARAN MODEL, METODE, DAN APLIKASI Pengarang: Muhammad Yakob, S.Pd., M. Hum, Marzuki, S.Sos., M.Pd, Rendi Hadian A. Tamagola, M.Pd, Dr. Efriana Jon., S.Pd., M.Pd. Penerbit: PT MEDIA PENERBIT INDONESIA tahun 2024. Medan.
2. Buku Telaah Kurikulum Pengarang: Marzuki, S.Sos, M.Pd penerbit CV MEGA PRESS NUSANTARA tahun 2024. Sumedang.
3. Buku METODE PENELITIAN ADMINISTRASI Pengarang: Dr. H. Djunaedi, S.E., M.AB, Marzuki. S.Sos, M.Pd, Dr. Rahmawati, MPA, I Gede Iwan Suryadi, Pahmi, S.Pd,I., M.Pd. Penerbit Yayasan Putra Adi Dharma. Tahun 2024. Yogyakarta.
4. Buku Pendidikan Kewarganegaraan Pengarang: Marzuki. S.Sos, M.Pd. Penerbit Yayasan Putra Adi Dharma. Tahun 2024. Yogyakarta.
5. Buku Referensi Strategi Pembelajaran Model. Metode dan Teknik Pembelajaran Pengarang: Marzuki, S.Sos, M.Pd penerbit: CV MEGA PRESS NUSANTARA tahun 2024. Sumedang.
6. Buku HUKUM ADMINISTRASI NEGARA : TEORI DAN PRAKTIK Pengarang: Mirdedi, Dr. Sumiyati, S.H., Sp1., M.Hum, Melvin M. Simanjuntak, S.Th., M.Si, Aida Fitriani, S.Sos, M.Si, Marzuki, S.Sos., M.Pd. Penerbit Yayasan Putra Adi Dharma. Tahun 2024. Yogyakarta.
7. Buku referensi: METODE PENELITIAN PANDUAN LENGKAP UNTUK PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN CAMPURAN. Pengarang: Yama P. Sumbodo, S.Ikom, M.Ikom. Marzuki, S.Sos., M.Pd. apt. Sandi Mahesa Yudhantara, M.Farm. Dr. Widiastuti, SS., M.Hum.. Penerbit: PT MEDIA PENERBIT INDONESIA tahun 2024. Medan.
8. Buku referensi: Dasar-Dasar Pendidikan. Pengarang: Marzuki, S.Sos., M.Pd, Dr. Muhammad Faisal M.M.Pd, Dr. Nanang Zakaria, M.Pd.I Penerbit: Yayasan Putra Adi Dharma. Tahun 2024. Yogyakarta.

9. Buku Psikologi Pendidikan Pengarang: Hema Malini, SE., M.M.Pd, Marzuki, S.Sos, M.Pd, Dr. Masruri, M.Pd.I. Penerbit Yayasan Putra Adi Dharma. Tahun 2025. Yogyakarta.
10. Buku Komunikasi Pemasaran Digital Teori Dan Praktek Pengarang: Halek Mu'min ; Muhammad Ihsan HM Baso ; Indra Permana, S.Sos., M.M ; Marzuki, S.Sos., M.Pd ; M Fikri Akbar. Penerbit Yayasan Putra Adi Dharma. Tahun 2025. Yogyakarta.
11. Buku Manajemen Administrasi Pendidikan Pengarang: H. Sagaf S Pettalongi ; Pahmi, S.Pd,I., M.Pd ; Dr. Nanang Zakaria; I Putu Yogi Pratama ; Marzuki, S.Sos., M.Pd. Penerbit Yayasan Putra Adi Dharma. Tahun 2025. Yogyakarta.

Darmansah, S.E., M.M.



Darmansah, S.E., M.M. Dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Kapuas Sintang Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis dan sudah Sertifikasi Dosen.

Penulis dilahirkan Di Nanga Ngeri, 10 Maret 1970, Kecamatan Silat Hulu Kabupaten Kapuas Hulu, Kalimantan Barat. Penulis anak kedua dari 4 bersaudara dari pasangan H. Abdul Jahan dan Senik. Penulis menyelesaikan S-1 Di Fakultas Ekonomi Untan pada tahun 1996 Jurusan Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan (IESP) dan Pasca Sarjana (S-2) Di STIE Indonesia Malang selesai tahun 2011 Magester Manajemen (Konsentrasi Sistem Informasi Pemerintahan). Penulis diangkat menjadi Dosen pertama kali di Universitas Kapuas Sintang Bulan Oktober 2012 hingga sekarang.

PENGANTAR ILMU MANAJEMEN

**Sumarno ST, MM, Dr. Iwan Asmadi., SE., MM., Dr. Gopur., M.M., M.Pd, Marzuki, S.Sos.,
M.Pd, Darmansah, S.E., M.M.**

